

2022年8月16日

各位

株式会社北洋銀行



## 「TSUBASA クロスメンター制度」の創設について

北洋銀行ほか「TSUBASAアライアンス」<sup>※1</sup>参加行は、2022年8月15日(月)、女性の幹部候補育成を目的とした「TSUBASAクロスメンター制度」を共同で創設し運用を開始しましたのでお知らせします。

本制度は、将来の幹部候補層となる女性行員のキャリア形成やリーダーシップ向上を目指す各行横断型メンタリング制度で、役員がメンター・女性管理職がメンティとなり、TSUBASAアライアンスのネットワークを活かした他行同士の組み合わせによるメンタリング<sup>※2</sup>を実施することが特長です。

TSUBASAアライアンスでは、2022年4月に宣言した「TSUBASAダイバーシティ&インクルージョン宣言」のもと、ダイバーシティ&インクルージョンへの取組みをより一層強化するため、担当部門連携のもと課題の検討や管理職を対象とする休日セミナー等を共同で実施して参りました。

今後も、TSUBASAアライアンスでは、緊密な連携と協働による活動を推進することで、新たな価値や発想を生み出し、多様な個性・価値観を認め合い、それを強みに地域・社会課題の解決に貢献する取組みを一層推進してまいります。

※1 千葉銀行、第四北越銀行、中国銀行、伊予銀行、東邦銀行、武蔵野銀行、滋賀銀行、琉球銀行、群馬銀行、北洋銀行の10行が参加する地銀広域連携の枠組み。

※2 メンター(支援者、助言者)とメンティ(支援を受ける立場の人)が1対1で対話することを通じ、キャリア面など多岐にわたる悩みにも対応し成長をサポート支援する人材育成手法

以上

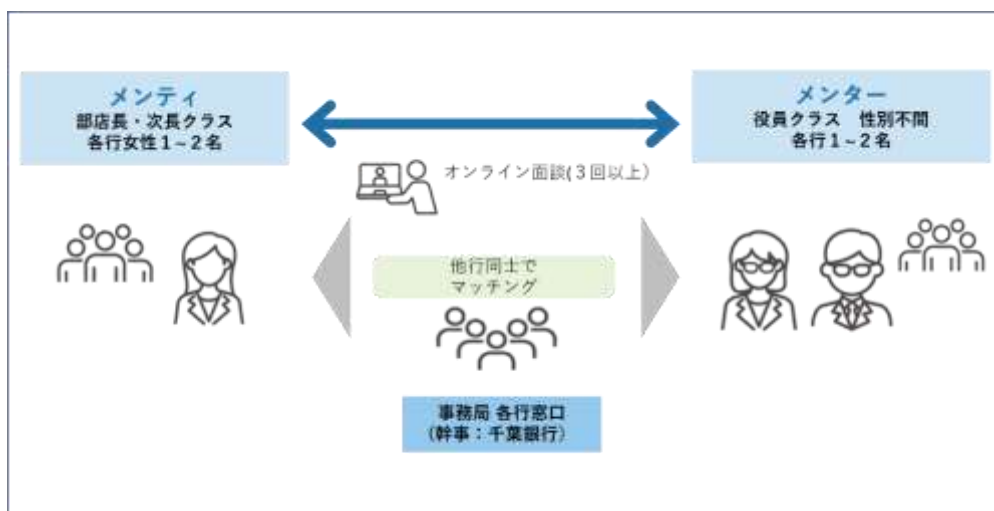


北洋銀行グループは、2018年12月「北洋SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。

【TSUBASAクロスメンター制度概要】

目的	将来の幹部候補層となる女性管理職育成を目的とした各行横断型メンタリング制度	
対象	メンター	役員 (各行1~2名)
	メンティ	女性管理職 (各行1~2名)
実施期間	2022年8月~2023年1月 1.3回以上の1 on 1面談(原則オンライン) 2.キックオフミーティング、中間報告会、最終報告会等の交流会	

【イメージ図】



【2022年8月15日(月)キックオフミーティングの様子】

